



「S-한양핵심역량」 홍보자료

2020. 05. 25

한양대학교 창의융합교육원

01. S-한양핵심역량

「S-한양핵심역량」 개관

- 「S-한양핵심역량」은 10개 역량으로 구성되어 있음
- 「나를 바로 세우고, 내가 선택한 분야의 문제해결 전문가가 되어, 미래 사회를 이끌어 가는 리더로 성장한다.」는 의미를 담고 있음
- 8개의 역량을 「문제해결」 Cluster와 「리더십」 Cluster로 재구성하여, 역량 간의 역동성을 입체화 시켰음
- 「문제해결」 Cluster: 「지식, 비판적 사고, 창의, 도전, 소통, 협업」 6개 역량
- 「리더십」 Cluster: 「소통, 협업, 공감, 나눔」 4개 역량

「S-한양핵심역량」 온라인 검사

- 의미: 재학 기간 동안 학생 개인의 역량 증진 확인 및 강점 역량과 약점 역량을 파악하여 교과 및 비교과에서 역량 강화 방안을 제시 받을 수 있음
- 방향: 강점 역량은 더 강화 시키고 약점 역량은 증진 될 수 있도록 역량 기반의 교과 과목 및 비교과 활동 연계함
- 방법: HY-IN ▶ 학사행정 ▶ S-한양핵심역량 ▶ 검사 실시 및 결과 ▶ 검사 실시



02. S-한양핵심역량 모델 도식화



문제 해결 CLUSTER



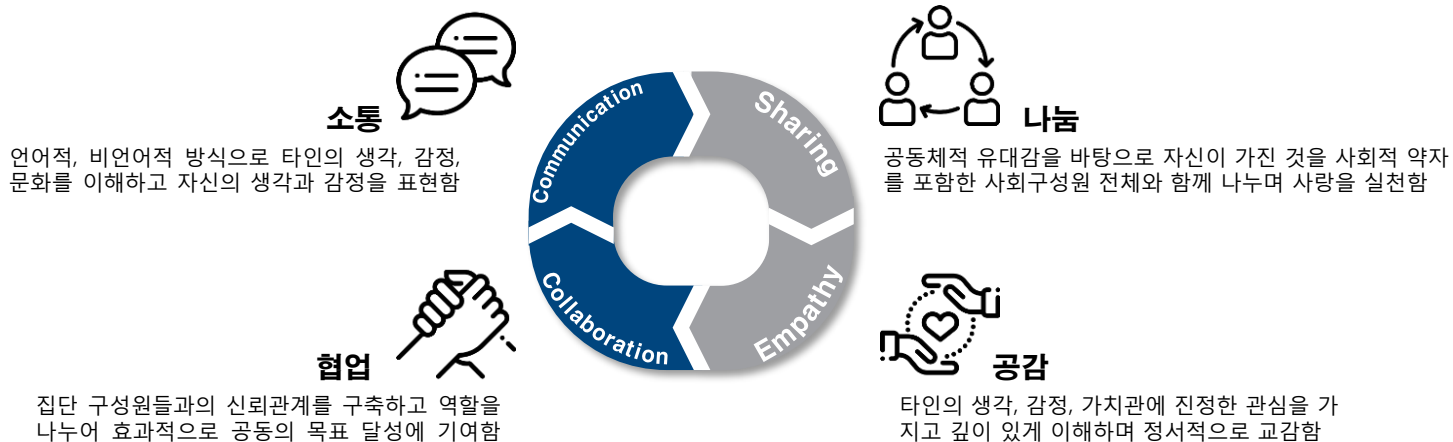
리더십 CLUSTER



문제 해결 CLUSTER



리더십 CLUSTER



교양인

자율책임(Self-agency)



자신이 나아가야 할 방향을 스스로 설정하고
자주적으로 실행하며 행동의 결과를 받아들임



자기인식(Self-awareness)

인문학, 사회과학, 자연과학 등 폭넓은 관점에서 스스로를 돌아봄으로써 자신의 특성과 장·단점을 이해하고
지속적으로 성장해 나가려 함